



Title: MCIT Trains Employees Moving to New Administrative Capital

Source: Youm7 Website

أعلنت وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، تدريب حوالي 33 ألف متدرب من المنتقلين إلى العاصمة الإدارية الجديدة من إجمالي 38 ألفاً مستهدفين، ومن المقرر الانتهاء من تدريب الأعداد المتبقية بنهاية أكتوبر القادم، ويخضع المتدربين إلى 7 برامج وهي:

أولاً: برامج تنمية الثقافة الرقمية

تهدف هذه البرامج إلى تطوير ثقافة رقمية تعتمد على الموارد البشرية أكثر من الأدوات المستخدمة. ويمكن أن يساعد الاعتماد على الجاهزية الرقمية بين العاملين في تعزيز الثقافة الرقمية.

برنامج التحول الرقمي للقيادات التنفيذية والإشرافية

يهدف البرنامج إلى تعزيز الثقافة الرقمية ونشر مفاهيم التحول الرقمي والتمكين الرقمي وكيفية الاستفادة من التكنولوجيات الحديثة، ومنها البيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء وسلسلة الكتل في تطوير الأعمال داخل بيئة العمل الحكومي.

ويستهدف البرنامج القيادات التنفيذية والإشرافية، وتنفذه هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات (إيتيدا) باستخدام آلية التعلم عن بُعد.

برنامج أساسيات الابتكار والتفكير الإبداعي للقادة الحكوميين

يهدف البرنامج إلى تعزيز ثقافة الابتكار والإبداع ودعم تطبيق منهجيات التفكير الإبداعي في العمل الحكومي، بما يساهم في خلق نموذج عمل وتطوير الخدمات الحكومية وتعزيز التميز الحكومي.

ويستهدف البرنامج القيادات التنفيذية والإشرافية وتنفذه هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات (إيتيدا) باستخدام آلية التعلم عن بُعد.

ثانياً برنامج التحول الرقمي لمكافحة الفساد

يهدف البرنامج إلى نشر وتعزيز ثقافة مكافحة الفساد من خلال التحول الرقمي والحوكمة والبنية المعلوماتية للعاملين بالجهاز الإداري للدولة. ويستهدف البرنامج الإدارة الإشرافية وتنفذه الأكاديمية الوطنية لمكافحة الفساد باستخدام آلية التعلم عن بُعد.

ثالثًا برنامج أساسيات التحول الرقمي

يهدف البرنامج إلى تنمية وبناء القدرات الرقمية للعاملين بالجهاز الإداري للدولة لمواكبة التطور في أنماط العمل المستحدثة لتحقيق رؤية مصر الرقمية. ويستهدف البرنامج موظفي الدرجة الأولى (ب) والثانية والثالثة وينفذه المعهد القومي للاتصالات باستخدام آلية التعلم عن بُعد.

رابعًا برامج تنمية المهارات الرقمية

تهدف هذه البرامج إلى تنمية وبناء القدرات الرقمية للعاملين بالجهاز الإداري للدولة استرشادًا بنتائج العاملين.

خامسًا برنامج أساسيات المهارات الرقمية

يهدف البرنامج إلى نشر الثقافة الرقمية وتمكين الاستخدام الفعال لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات بين جميع العاملين بالجهاز الإداري للدولة.

ويستهدف البرنامج العاملين بالجهاز الإداري للدولة وتنفذه مؤسسة "أي سي دي إل" العربية باستخدام آليات التدريب التفاعلي والتعلم عن بُعد.

سادسًا برامج مهارات الحاسب الآلي المتقدمة

يهدف البرنامج إلى تمكين الاستخدام الفعال لتكنولوجيا المعلومات من خلال برامج وشهادات معتمدة دوليًا وفق معيار يضمن جودة المنهج التدريبي والاختبارات.

ويستهدف البرنامج العاملين بالجهاز الإداري للدولة وتنفذه شركات Microsoft/ Cisco/ Certiport باستخدام آليات التدريب التفاعلي والتعلم عن بُعد.

سابعًا برامج تنمية مهارات العاملين

تهدف هذه البرامج إلى تنمية مهارات العاملين بوحدات نظم المعلومات والتحول الرقمي، ويندرج تحتها عدة برامج تهدف إلى تنمية المهارات في مجالات محددة، منها:

- برامج تنمية المهارات القيادية والتخصصية لمديري وحدات التحول الرقمي

- برامج تنمية مهارات العاملين بقسم دعم البنية التحتية

- برامج تنمية مهارات العاملين بقسم دعم الأعمال

- برامج تنمية مهارات العاملين بقسم تكامل التطبيقات